

Исх. № 86 от «18» августа 2017 года

### *Информационное письмо № 31*

**10-11 октября 2017 года приглашаем Вас на ежегодные курсы  
повышения квалификации (32 акад./часа) по теме:**

### ***«Кадровое делопроизводство и правовое регулирование трудовых отношений»***

**Преподаватель: Голозина Алла Валентиновна** - эксперт по юридическим и кадровым вопросам, консультант-практик, г. Санкт-Петербург.

***Вы можете участвовать в КУРСАХ или посетить 2-х дневный СЕМИНАР, воспользовавшись услугой ОНЛАЙН-ВЕБИНАР (с предоставлением видеозаписи мероприятия).***

### **Программа курсов:**

- 1. Обзор последних изменений Трудового законодательства, судебной практики и разъяснений государственных органов в части регулирования трудовых отношений.**
- 2. Трудовая книжка. Изменения 2017 года.**
  - Оформление, заполнение, внесение исправлений. Использование печатей организации. Анализ характерных ошибок.
  - Выдача дубликатов, вкладышей к трудовым книжкам.
  - Утрата трудовых книжек при чрезвычайных ситуациях. Как подтвердить стаж?
  - Выдача трудовой книжки работнику на время.
  - Возможен ли переход на электронные трудовые книжки?
- 3. Независимая оценка квалификации (НОК) работников с 01.01.2017 г.**
  - Какие организации уполномочены проводить НОК, порядок проведения, гарантии и компенсации для работников, проходящих независимую оценку квалификации.
  - Реестр сведений о проведении НОК. Оформление необходимой документации.
  - Обязательность применения оценки. На каких лиц данная процедура не распространяется. Информация Минтруда от 21 апреля 2017 г.
  - Отличие независимой оценки квалификации от аттестации.
- 4. Прием на работу.**
  - Увеличенный перечень документов, предъявляемых при приеме на работу.
  - Прием на работу с учетом профстандартов. Как принимать кандидатов, прошедших независимую оценку квалификации.
  - Безопасный отказ в приеме на работу (сроки, основания, оформление)
  - Что обязательно нужно учесть при приеме на работу: руководителей организаций, бывших госслужащих, инвалидов, совместителей, водителей, женщин, находящихся в декретном отпуске, лиц в возрасте до 18 лет).

- Медицинские осмотры при приеме на работу.
- Запрет требования дополнительных документов для оформления СНИЛС.
- Новая обязанность кадровиков: проведение обучения и инструктажей по гражданской обороне при приеме на работу с 02.05.2017 г. (Постановление от 19 апреля 2017 г. №470).
- Прием на работу при фактическом допуске к работе.

#### **5. Упрощенный кадровый учет для микропредприятий.**

- Кто относится к микропредприятиям.
- Как полностью или частично отказаться от локальных нормативных актов.
- Типовая форма трудового договора и возможность использования её всеми работодателями.

#### **6. Электронные больничные листы (Федеральный закон от 1 мая 2017 г. №86-ФЗ).**

- Механизм оформления больничного листа в электронном виде.
- Возможность выбора формы застрахованными лицами.
- Изменения в расчетах больничных листов.
- Обязательно ли вести журнал учета больничных листков.
- Обязанность ФСС учесть больничный лист с ошибкой.

#### **7. Рабочее время и его оплата в свете поправок в Трудовом Кодексе.**

- Неполный рабочий день. Виды неполного рабочего времени. Кто и при каких условиях определяет режим работы.
- Ненормированный рабочий день. Как его ввести и отменить. Нужно ли предоставлять дополнительный отпуск, если переработки не было.
- Работа и оплата в праздничные и выходные дни (в пределах нормальной продолжительности и сверхурочная).

#### **8. Увольнение за дисциплинарные проступки.**

- Правильное оформление наложения взыскания. Отстранение от работы. Медицинское и психиатрическое освидетельствование работника.
- Увольнение за прогул. Что считается прогулом по закону и по судебной практике. Соответствие тяжести проступка виду дисциплинарного взыскания.
- Увольнение за алкогольное опьянение. Установление факта опьянения работника при медицинском освидетельствовании и без его проведения.
- Когда суд восстановит работника, уволенного за неоднократное нарушение трудовых обязанностей.

#### **9. Восстановление на работе по решению суда: оформление, выплаты, обжалование решения суда.**

#### **10. Изменения в сфере охраны труда в 2017 г.**

- Закон «О специальной оценке условий труда». Отмена гарантий и компенсаций при изменении условий труда по результатам СОУТ.
- Новый регламент рассмотрения разногласий и жалоб по вопросам проведения спецоценки (Приказ Минтруда РФ от 05.12.2016 №709н).
- Увеличение штрафов за нарушение требований охраны труда.
- Система профессиональных рисков.
- Новый ГОСТ 12.0.004-2015 Система стандартов безопасности труда. Обучение безопасности труда.
- Новые санитарные требования к рабочим местам.
- Изменения в охране труда водителей.

#### **11. Проверки Государственной инспекции труда в 2017 г.**

- Риск-ориентированный подход к трудовым проверкам с 01.03.2017 г. Критерии отнесения работодателей к определенной категории риска.
- Новые основания проверок.
- Анализ новых требований законодательства по проведению инспекционных проверок.
- Ужесточение административной ответственности за нарушения трудового законодательства.

#### **12. Итоговая аттестация (проводится в виде зачета, по результатам письменного выполнения задания).**

**Место проведения:**

**Конференц-зал ООО «УМЦ Знание»  
по адресу: г. Череповец, пр. Победы, д. 14, офис 18а, 2 этаж.  
Регистрация с 9.30. Курсы: 10.00-17.00**

<b><u>Стоимость участия в курсах (очно / вебинар) – 8 000 рублей</u></b> <b><u>Стоимость участия в семинаре (очно / вебинар) – 6 000 рублей</u></b> (НДС не облагается, включает программу, методический материал)			
<b>Условия предоставления скидки</b>	<b>Размер скидки</b>	<b>Стоимость участия в курсах</b>	<b>Стоимость участия в семинаре</b>
При поступлении денежных средств на счёт «Исполнителя» за 30 календарных дней	<b>5%</b>	<b>7 600</b>	<b>5 700</b>
Участие в курсах/семинаре второго и последующего слушателей от одной организации	<b>10%</b>	<b>7 200</b>	<b>5 400</b>
Скидка за регистрацию на сайте	<b>50 руб.</b>	<b>7 950</b>	<b>5 950</b>
<b>Скидки суммируются!</b>			

***В связи с возможными изменениями в законодательстве в программе могут быть дополнения!***

\*\*\*

**По окончании курсов выдается именное удостоверение о повышении квалификации установленного образца.**

Вам ответят на все организационные вопросы и примут заявку на участие по телефонам 55-03-68, 55-18-24, 55-04-24 (ведущий менеджер Мартынова Татьяна)

**Программы, новости и дополнительная информация на сайте: [www.35-znanie.ru](http://www.35-znanie.ru)**

Генеральный директор  
ООО «УМЦ «Знание»



Симакова Т.А.



УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
**ООО «ЗНАНИЕ»**

**Исполнитель  
(поставщик)**

Общество с ограниченной ответственностью «Учебно-методический центр «Знание»  
ИНН 3528202850, КПП 352801001,  
ОГРН 1133528006215, ОКПО 41126799  
р/с 40702810530600000237, к/с 30101810300000000811 БИК 044030811  
ФИЛИАЛ №7806 ВТБ24 (ПАО) г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

**Место  
нахождения**

162606, Россия, Вологодская обл., г. Череповец, пр. Победы, д. 14, офис 35  
Телефон (8202) 55-04-24, 55-03-68. Интернет-сайт: <http://35-znanie.ru/>

**«Клиент-Центр»**

E-mail: [znanie@35-znanie.ru](mailto:znanie@35-znanie.ru) – все вопросы (генеральный директор Симакова Т.А.)

**СЧЕТ № 483/31 от**

**Плательщик**

ИНН заказчика      ОПФ      Наименование организации или индивидуального предпринимателя – заказчика услуги

Предмет счета	Кол-во единиц	Стоимость за единицу	НДС	Сумма, руб.
Услуги ДПО 10-11 октября 2017 г. по информационному письму № 31			не облагается	

**Всего к оплате**

(НДС не облагается)

*(сумма прописью)*

**Примечание:**

Необходимо самостоятельно вписать в счет и указать в платежном поручении:  
1) дату счета, ИНН и наименование плательщика (организации, ИП);  
2) количество участников мероприятия  
3) стоимость семинара из информационного письма и общую сумму к оплате.  
4) в случае предоставления скидки по данному мероприятию счет выставляется индивидуально.

**Генеральный директор**



**Т.А. Симакова**

**Главный бухгалтер**

**Т.А. Симакова**