

**20-21 апреля 2019 года приглашаем Вас на
совместный с компанией «Гудвилл» тренинг-практикум:**

«Ситуационное лидерство»

16 часов

Бизнес-тренер: Смирнов Олег Владимирович - сертифицированный бизнес-тренер, коуч, практический психолог, специалист в области развития эмоционального интеллекта, тренер корпорации GRC, практикующий бизнес-консультант Ассоциации «Бизкон» г. Москва.

Цели тренинга:

- ✓ Ознакомить участников с основными стилями лидерства
- ✓ Научить применять стили лидерства на практике, помочь выбирать оптимальный стиль под уровень готовности подчиненного для каждой конкретной задачи
- ✓ Научить правильно оценивать ситуацию, а также готовность и возможность сотрудника справляться с поставленной задачей
- ✓ Ознакомить с системой управления продуктивностью
- ✓ Научить бороться со снижением продуктивности персонала
- ✓ Найти решения существующих в компании проблемных ситуаций с персоналом

Программа тренинга:

Модули	Содержание	Виды активности
Введение. Диагностика применения стилей лидерства.	Знакомство. Сбор ожиданий. Тест «Определение гибкости и эффективности вашего стиля лидерства». Цикл управления. Основные понятия Что должен уметь руководитель (3 ключевых навыка)	Анонс тренинга Мини-лекция Индивидуальная работа (тест) Интерактив с группой
Модуль 1. Уровни готовности сотрудников к задаче.	Все о переменных ситуации Как оценить сотрудника: личность, навыки, мотивация. Компетентность персонала. Методы оценки. Профессиональный настрой персонала Оценка персонала по уровню зрелости (4 стадии): - <u>мотивация к выполнению поставленной задачи</u> ; - уровень уверенности в выполнении задачи	Мини-лекция Упражнения в группах Кейсы

Модуль 2. Стили лидерства и их проявления в поведении	Директивный стиль управления (начальник-подчиненный) Поддерживающий стиль. Правила и советы Недостаточное и чрезмерное руководство. Последствия Знакомство с основными стилями лидерства	Мини-лекция Упражнения в группах Ролевая игра
Модуль 3. Управление продуктивностью сотрудников с применением модели Ситуационного лидерства.	Система управления продуктивностью Способы борьбы со снижением продуктивности Методы дисциплинарного воздействия Методы наставничества	Мини-лекция Упражнения Ролевая игра
Круглый стол: «Лаборатория лидерства» – как мотивировать подчиненных на более эффективное выполнение поставленных задач.		

Формат и методы проведения:

- ✓ Продолжительность тренинга: 2 дня (16 часов), включая 2 кофе-паузы и обед.
- ✓ Интерактивный курс обучения, при котором каждый из теоретических разделов сопровождается игрой, симуляцией или видео-зарисовкой, позволяющей представить материал более наглядно и понятно. По завершении каждого из теоретических разделов между участниками тренинга проводится дискуссия, цель которой – закрепление информации и обмен мнениями.

Тренинг включает следующие виды активности:

- Разбор примеров из практики применения модели ситуационного лидерства в успешных компаниях. Российский и Западный опыт.
- Интерактивные дискуссии;
- Работа с кейсами;
- Ролевые игры участников;
- Групповая, индивидуальная работа;
- Упражнения;
- Теоретические блоки в виде интерактивных лекций.

Стоимость программы 10 000 рублей.

Место проведения:

Конференц-зал ООО «УМЦ Знание»
по адресу: г. Череповец, пр. Победы, д. 14, офис 18а, 2 этаж.

Программы, новости и дополнительная информация на сайтах:

www.35-znanie.ru

www.olegsmirnow.ru/sitlid/

**Генеральный директор
ООО «УМЦ «Знание»**



О.В. Смирнов